FORSIKRINGSPROGRAM PERSONFORSIKRINGER MiST

MiST med tilhørende virksomheter som er omfattet av innkjøpet ønsker tilbud på nedenfor nevnet forsikringsdekninger.

1. GRUPPELIVSFORSIKRING IHT. LANDSOVERENSKOMS FOR MUSEER OG ANDRE KULTURINSTITUSJONER PKT. 3.21

Forsikringen skal dekke til enhver tid gjeldende forpliktelse i henhold til pkt. 3.20 i Landsoverenskomst for Museer og andre kulturinstitusjoner. Landsoverenskomsten er tilgjengelig her https://www.virke.no/tariff-og-lonn/finn-tariffavtale/landsoverenskomst-for-museer-og-andre-kulturinstitusjoner/

Teksten i pkt. 3.20 er her gjengitt i sin helhet (kopiert fra dokument):

3.20 Ytelser ved dødsfall – Gruppelivsordning

Følgende satser gjelder fom. 4.10.2022

1. Dersom det utbetales erstatning eller lov om yrkesskadeforsikring ved dødsfall, skal det ikke utbetales ytelse etter 3.20.

2. Når en arbeidstaker dør, utbetales de etterlatte et engangsbeløp lik folketrygdens grunnbeløp (G = grunnbeløpet i folketrygden):

   a) Ektefelle, registrert partner eller samboer: 14 G.

   b) Hvert barn under 25 år: 5 G. Dersom det ikke er etterlatte som nevnt i pkt. a), utbetales i tillegg 2 G til hvert barn under 25 år.

   c) Dersom det ikke er etterlatte etter pkt. a) og/eller b), utbetales andre personer som for en vesentlig del ble forsørget av avdøde: Til sammen 4 G.

   Beløpene beregnes etter G på oppgjørstidspunktet.

3. Til etterlatte etter arbeidstaker som dør innen ett år etter påbegynt permisjon, og som ikke har hatt ordinært lønnet arbeid i permisjonstiden, utbetales engangsbeløpet etter vanlige regler.

4. Til etterlatte etter arbeidstaker som har omsorgspermisjon etter 3.17 nr. 6 - og som ikke har hatt ordinært lønnet arbeid i permisjonstiden, utbetales engangsbeløpet etter vanlige regler.

5. Dersom det ikke finnes etterlatte som nevnt i nr. 2 ovenfor, utbetales 4 G til dødsboet.

6. Virke fastsetter nærmere regler.

7. Etterlatte, eventuelt dødsboet, etter heltidstilsatte og deltidstilsatte arbeidstakere utbetales samme engangsbeløp etter denne bestemmelsen. Etterlatte, eventuelt dødsboet, etter arbeidstakere med flere stillingsforhold innenfor landsoverenskomsten, utbetales likevel ikke mer enn ett fullt engangsbeløp, jf. henholdsvis 3.20 nr. 2 og 5.

2. YRKESSKADEFORSIKRING I HENHOLD TIL LOV OM YRKESSKADEFORSIKRING

Forsikringen skal dekke de til enhver tid gjeldende forpliktelsene i henhold til Lov om yrkesskadeforsikring med tilhørende forskrifter, rettspraksis og andre forhold.

Tilbyder skal bekrefte i tilbudet at forsikringen omfatter:

- En hver person som museene har en forsikringsplikt for i henhold til Lov om yrkesskadeforsikring, tilhørende for forskrifter og rettspraksis. Jmf. Lov om yrkeskade § 2 og § 3.
    - Dette kan f.eks. være personer utplassert fra NAV, skoleelever, studenter og andre som de har forsikringsplikt for i den tid de arbeider hos museet
    - Dette er ikke et fast omfang, slik at de er ikke tatt inn i antallsoppgaven

Overnevnte skal legges inn som tekst i forsikringsavtalen.

Premieberegningsgrunnlaget for forsikringsåret 2027 skal være antallsopplysninger i vedlagte antallsoppgave «Dok III - Antallsoppgave og premiematrise 2027». Dette er samme antallopplysninger som danner grunnlaget for årets forsikringsavtale. Det vil bli innhentet ny antallsoppgave ved plassering. Den vil inneholde kun mindre endringer.

3. YRKESSKADE-/ULYKKESFORSIKRING IHT. LANDSOVERENSKOMST FOR MUSEER OG ANDRE KULTURINSTITUSJONER PKT. 3.21

Forsikringen skal dekke til enhver tid gjeldende forpliktelse i henhold til pkt. 3.21 i Landsoverenskomst for Museer og andre kulturinstitusjoner. Teksten i pkt. 3.21 er her gjengitt i sin helhet (kopiert fra dokument).

3.21 Ytelser ved yrkesskade

1. Med yrkesskade forstås skade eller sykdom som anses som yrkesskade etter lov om folketrygd §§ 13-3, 13-4 og 13-15.

   Erstatning ytes også når arbeidstakeren skades ved ulykke på direkte reise mellom hjem og oppdragssted (uten at arbeidstakeren har vært innom sitt faste arbeidssted) og på tjenestereise.

2. Rammes en arbeidstaker av en yrkesskade, skal arbeidsgiveren bære utgiftene ved sykebehandling og helbredelse samt andre utgifter forårsaket av yrkesskaden i den utstrekning utgiftene ikke dekkes av det offentlige.

3. En arbeidstaker som ikke kan utføre sitt arbeid har rett til tjenestefri med full lønn i inntil 49 uker og 5 kalenderdager. I tillegg kommer arbeidsgiverperiode etter 3.15 nr. 2. Virksomheten kan tilstå ytterligere tjenestefri med lønn hvis det er grunn til å tro at arbeidstakeren innen rimelig tid kan gjenoppta arbeidet. Ved overføring til lavere stilling som følge av yrkesskade, beholder arbeidstakeren den tidligere stillings lønn etter reglene i 3.7 nr 4.

4. Retten til tjenestefri med lønn opphører ved utløpet av eventuell oppsigelsesfrist. For arbeidstakere som er antatt til tidsbegrensede arbeidsforhold, utløper retten når tilsettingsforholdet opphører. Eventuelle forpliktelser går fra dette tidspunktet over på folketrygden.

5. Hvis en arbeidstaker dør som følge av yrkesskade, utbetales de etterlatte, jf. nr. 6, en engangserstatning tilsvarende 15 G (G = grunnbeløpet i folketrygden). Beløpene beregnes etter G på oppgjørstidspunktet.

6. Engangserstatningen utbetales i slik rekkefølge (ugjenkallelig begunstiget i den rekkefølge de er nevnt):

   a) Ektefelle, registrert partner jf. 3.2 nr. 6 eller samboer jf. 3.2 nr. 7 (se dog bokstav b.).

   b) Barn under 20 år. Disse skal ha utbetalt minst 40 % av erstatningsbeløpet selv om det er erstatningsberettiget ektefelle/registrert partner eller samboer, jf. bokstav a.

   c) Andre personer som for en vesentlig del ble forsørget av avdøde.

   Virke fastsetter nærmere regler.

7. Ved yrkesskade som fører til ervervsmessig uførhet på 100 %, settes erstatningssummen til 15 G. Har skadelidte bare tapt deler av sin ervervsevne, reduseres erstatningen tilsvarende. Beløpet regnes etter G på oppgjørstidspunktet.

8. Ved varig medisinsk invaliditet på 15 % eller mer ytes i tillegg mén erstatning på følgende måte:

15-29 % medisinsk invaliditet	1 G
30-70 % medisinsk invaliditet	2 G
Over 70 % medisinsk invaliditet	3 G

9. Det totale erstatningsbeløpet etter nr. 7 og 8 kan ikke overstige 15 G. Ved beregningen legges grunnbeløpet på oppgjørstidspunktet til grunn.

10. Erstatning etter ovennevnte regler tilstås dersom skaden eller sykdommen ble konstatert etter 1. mai 1996. Dersom skaden er inntrådt eller sykdommen konstatert på et tidligere tidspunkt følges de tariffbestemmelser som gjaldt på det tidspunkt. Ved definisjon av begrepet konstatert legges yrkesskadeforsikringsloven § 5 til grunn.

    Med virkning 1. november 1998 er deltidstilsatte omfattet av bestemmelsene her på lik linje med tilsatte i heltidsstilling. Dette innebærer at ved yrkesskade eller yrkessykdom som anses som yrkesskade konstatert 1. november 1998 eller senere, utbetales deltidstilsatte erstatning etter de samme regler som for heltidstilsatte. Dersom skaden er inntrådt eller sykdommen konstatert på et tidligere tidspunkt, følges de regler som gjaldt for deltidstilsatte på det tidspunkt.

11. Den samlede utbetaling til etterlatte etter 3.20 og 3.21 kan ikke overstige 18 G.

    Deltidstilsatte med flere stillingsforhold innenfor denne overenskomst eller deres etterlatte, utbetales ikke mer enn den tilsvarende utbetaling for tilsatte i heltidsstilling eller deres etterlatte.

12. I de tilfeller der arbeidstakeren eller de etterlatte vil oppnå høyere erstatning etter lov 16. juni 1989 nr. 65 om yrkesskadeforsikring med Justisdepartementets forskrifter av 21. desember 1990, utbetales erstatning etter lovens regler.

    Dersom erstatningen etter pkt. 3.21 i fellesbestemmelsene er høyere enn etter lov om yrkesskadeforsikring med forskrifter, utbetales differansen i tillegg til utbetaling etter loven.

Premieberegningsgrunnlaget for forsikringsåret 2027 skal være antallsopplysninger i vedlagte antallsoppgave «Dok III - Antallsoppgave og premiematrise 2027». Dette er samme antallopplysninger som danner grunnlaget for årets forsikringsavtale. Det vil bli innhentet ny antallsoppgave ved plassering. Den vil inneholde kun mindre endringer.

4. FRITIDSULYKKESFORSIKRING FOR ANSATTE I MiST

Forsikringen skal gjelde for samtlige ansatte som er omfattet av Landsoverenskomsten for Museer og andre kultur institusjoner, dvs. de samme personer som dekkes av forsikringsdekningene for yrkesskade-/ulykkesforsikring i henhold til Landsoverenskomstens pkt. 3.21

Forsikringen skal dekke dødsfall og varige personskader som er oppstått ved ulykker i fritiden med samme forsikringsdekning og forsikringssummer som i Landsoverenskomstens pkt. 3.21.

Forsikringssummer (lik Landsoverenskomsten for Museer og andre kultur institusjoner pkt. 3.21):

Dødsfall:	15 G
100 % ervervsuførhet:	15 G Utbetales forholdsmessig til uførhetsgrad
100 % medisinsk invaliditet (min.15%):	3 G Utbetales forholdsmessig til invaliditetsgrad
Behandlingsutgifter:	1 G
Egenandel behandlingsutgifter	Selskapets laveste egenandel (spesifiseres i tilbudet)

Premieberegningsgrunnlaget for forsikringsåret 2027 skal være antallsopplysninger i vedlagte antallsoppgave «Dok III - Antallsoppgave og premiematrise 2027». Dette er samme antallopplysninger som danner grunnlaget for årets forsikringsavtale. Det vil bli innhentet ny antallsoppgave ved plassering. Den vil inneholde kun mindre endringer.

5. FRITIDSULYKKESFORSIKRING FOR FRIVILLIGE I MiST

Forsikringen skal gjelde for personer som bidrar som frivillige ved MiST sine lokasjoner. Omfanget fremgår av antallsoppgaven. MiST har organisert frivillige arbeid gjennom egne avtaler for dette med den enkelte som stiller opp.

Forsikringen skal dekke dødsfall og varige personskader som er oppstått ved ulykker i forbindelse med frivillig arbeid. Forsikringen skal gjelde for frivillige frem til fylt 80 år.

Forsikringssummer (lik Landsoverenskomsten for Museer og andre kultur institusjoner pkt. 3.21):

Dødsfall:	15 G
100 % ervervsuførhet:	15 G Utbetales forholdsmessig til uførhetsgrad
100 % medisinsk invaliditet (min.15%):	3 G Utbetales forholdsmessig til invaliditetsgrad
Behandlingsutgifter:	1 G
Egenandel behandlingsutgifter	Selskapets laveste egenandel (spesifiseres i tilbudet)